



**AVVISO  
DI SELEZIONE ESTERNA PER ESAMI  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA BIENNALE PER N. 15 (QUINDICI)  
OPERATORI DI ESERCIZIO - PAR. 140  
(CCNL AUTOFERROTRANVIARI)  
PER EVENTUALE ASSUNZIONE ATTRAVERSO  
CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

In esecuzione della corrispondente Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 14 luglio 2021 dell'Azienda Trasporti Pubblici di Nuoro (di seguito solo A.T.P.) è indetta una selezione esterna per esami per la formazione di una graduatoria biennale di n. 15 (quindici) idonei da utilizzare per eventuale assunzione, con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi, secondo la vigente normativa, di Operatori di Esercizio par. 140 (CCNL Autoferrotranvieri) - 3<sup>a</sup> area professionale (area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni di conducenti di autobus in servizio pubblico di linea, noleggio, scuolabus e guida di altri veicoli aziendali e in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

L'assunzione potrà, inoltre avvenire a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

Con la partecipazione alla selezione il candidato si impegna a prestare la propria attività lavorativa su turni rotativi anche notturni e festivi in tutte le località e/o sedi servite da A.T.P.

A.T.P. garantisce pari opportunità tra uomini e donne relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm. e ii.; pertanto, i riferimenti nel presente Avviso si intendono a candidati di ambo i generi.

Inoltre, A.T.P. assicura che l'accesso al lavoro presso la stessa avviene nel rispetto della parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro ai sensi del D.Lgs. 09.07.2003 n. 216.

La presente procedura ha natura privatistica (come l'eventuale rapporto di lavoro che ne può derivare) ed è disciplinata dal Regolamento interno sul reclutamento del personale consultabile nell'apposita sezione del sito internet aziendale (seguendo il seguente percorso: [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it) → Azienda → Trasparenza → Selezioni → Selezioni Personale) oltretutto dalle disposizioni di seguito indicate.

A.T.P. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione. La partecipazione alla stessa non costituisce per A.T.P. impegno all'assunzione.

La procedura selettiva si svolge interamente (sia per quanto riguarda gli atti sia per quanto attiene alle attività) in lingua italiana.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale all'albo Aziendale e sul sito internet aziendale ([www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)) per 24 (ventiquattro) giorni consecutivi, e viene inviato per la pubblicazione all'ASPAL Sardegna.

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE DA POSSEDERE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA PENA LA NON AMMISSIBILITÀ**

I candidati devono:

- a) essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea (o di diritto di cittadinanza ai sensi del D.Lgs. 04.03.2014 n. 40), con adeguata conoscenza della lingua italiana se stranieri; in tale ultimo caso indicare il Paese di cui si ha la nazionalità e lo status che ricorre circa questo requisito;
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- c) aver conseguito il titolo di studio di diploma di scuola media inferiore (scuola secondaria di primo grado); eventuali titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia;
- d) non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici;
- e) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti della Pubblica Amministrazione o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso A.T.P. si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse e con riferimento alla natura di servizio pubblico che costituirà l'attività cui il candidato è destinato e al contatto con il pubblico che ne deriva (particolarmente assenza di reati rubricati agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 600-undicies del codice penale e di sanzioni interdittivi all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori);
- f) essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria D;
- g) avere la Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone, in corso di validità e senza limitazioni del numero di passeggeri e chilometri (codice 95);
- h) avere un punteggio residuo della patente di guida e della CQC non inferiore a 15 punti non cumulabili;
- i) avere il possesso, all'atto dell'assunzione, dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale Operatore di Esercizio (D.P.R. 11.07.1980, n. 753 - D.M. 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia), oltre all'assenza di tossicodipendenza e di alcolodipendenza che saranno accertate con controlli clinici;
- j) non aver superato i 29 (ventinove) anni di età (intendendosi posseduto il requisito fino al giorno antecedente il compimento del 30° anno) sino al momento dell'ammissione in servizio. Il compimento del 30° anno di età comporterà automaticamente l'esclusione dalla selezione in qualunque fase della stessa o dalla graduatoria;
- k) non aver svolto le mansioni di Operatore di Esercizio, di cui alla presente selezione, per un periodo complessivo superiore ai 18 (diciotto) mesi, anche in sommatoria di più rapporti di lavoro.

Tutti i requisiti indicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno sussistere anche al momento dell'assunzione.

La perdita dei suddetti requisiti, prima dell'eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

## 2) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente (pena l'esclusione) il modulo allegato (che costituisce parte integrante del presente Avviso) o riproducendolo secondo l'identico formato in caso in cui lo stesso non sia capiente per le eventuali dichiarazioni. La domanda assolve pure alla funzione di dichiarazione, sotto la responsabilità del candidato, delle dichiarazioni rese anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Il modulo può essere scaricato dal sito aziendale [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

La domanda dovrà essere inviata entro le ore 24:00 del 30 agosto 2021 esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) personale - *non sono utilizzabili PEC la cui titolarità non sia riconducibile al candidato* - possono inviare la scansione della domanda con gli allegati, anche in più file, in formato PDF non modificabile, al seguente indirizzo: [selezioni.atpnuoro@pec.it](mailto:selezioni.atpnuoro@pec.it)

Nell'oggetto della PEC deve essere obbligatoriamente apposta la dicitura "Selezione Operatore di Esercizio - 2021".

Nel caso in cui un candidato riscontrasse di aver inviato una domanda incompleta, con errori, ecc. potrà ripetere l'invio con una nuova domanda corretta e completa di tutti gli allegati previsti, poiché ogni domanda fa stato a sé e non si possono fare rinvii a domande precedenti. In caso di invio ripetuto si terrà conto esclusivamente dell'ultima PEC inviata. Eventuali disguidi nel recapito, determinati da qualsiasi causa non imputabile ad A.T.P., compresi quelli relativi alla mancata indicazione dell'oggetto della e-mail certificata nonché determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal proprio concessionario del servizio di PEC, saranno imputabili esclusivamente al candidato [*N.B.: faranno fede dell'invio nei termini la ricevuta di accettazione e la ricevuta di avvenuta consegna rilasciate dal gestore di posta elettronica*].

Non si terrà conto delle domande pervenute dopo il termine indicato per la loro presentazione.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999 (vedove e orfani del lavoro, per servizio o di guerra e i profughi italiani - non vi rientrano gli invalidi), dovranno dichiarare il possesso di tale condizione.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma autografa del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione).

Alla domanda dovranno essere allegate:

- 1) fotocopia fronte - retro perfettamente leggibile (anche ingrandita) dei documenti (patente D/E o solo D, con codice 95) richiesti per la selezione;
- 2) copia dell'informativa per il trattamento dei dati personali (che si trova di seguito al presente Avviso) con barrate le due opzioni per il consenso, con luogo e data di compilazione e firma del candidato.

Il mancato rispetto dell'inoltro della domanda tramite le modalità previste e/o la mancata allegazione di copia della patente e/o dell'informativa per il trattamento dei dati personali debitamente compilata e firmata comporterà l'inammissibilità della domanda.

Eventuali presentazioni difformi, incomplete o inviate oltre il termine indicato non saranno tenute in considerazione.

In caso sorgessero eventuali quesiti o per richiesta di ulteriori informazioni, il candidato potrà scrivere esclusivamente allo stesso indirizzo e-mail PEC di indicato per la trasmissione delle domande, entro e non oltre le ore 15:00 del giorno 24/08/2021 e riceverà riscontro scritto tramite il medesimo indirizzo entro i tre giorni successivi alla presentazione del quesito. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con modalità differente da quella sopracitata.

Eventuali chiarimenti aventi carattere generale saranno pubblicati sul sito aziendale [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

Eventuali carenze e/o irregolarità ritenute da A.T.P. di lieve entità, potranno essere sanate secondo le modalità definite dalla stessa A.T.P., avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, A.T.P. assegnerà un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di accesso che avverrà solo al momento dell'eventuale assunzione. Pertanto, l'ammissione alle singole fasi della procedura selettiva non costituisce garanzia della regolarità dei requisiti di partecipazione alla selezione, né sana le eventuali irregolarità che A.T.P. non sia stata in grado di rilevare facilmente come tali al momento dell'esame della domanda.

### 3) PROVE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

In relazione all'evoluzione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in atto, le attività di selezione si svolgeranno secondo le disposizioni vigenti per tempo in materia.

A tal fine A.T.P. impartirà, a tempo debito, apposite disposizioni ai candidati alle quali gli stessi dovranno uniformarsi.

Ogni eventuale onere per l'effettuazione di accertamenti diagnostici ai fini dell'ottemperanza alle prescrizioni in materia di protezione dal contagio da Covid-19 (ad esempio tampone) sarà a completo carico del singolo concorrente.

La procedura selettiva si articola in:

#### a) Preselezione (eventuale).

Solo se in numero superiore a 50 (cinquanta) e a discrezione di A.T.P. i candidati potranno essere sottoposti, in una o più sessioni, ad un test psicoattitudinale (consistente in quesiti a risposta multipla).

In caso di espletamento della eventuale preselezione, saranno ammessi alla selezione i primi 30 candidati classificati e, qualora più candidati risultassero a pari merito al 30° posto, il trentesimo classificato sarà il candidato di minore età e, al perdurare della parità, anche tutti i candidati con identica data di nascita del 30° classificato.

Il risultato della prova non contribuisce al punteggio finale ma dà solo accesso alla seconda fase della procedura selettiva.

#### b) Selezione.

La selezione vera e propria si articola in:

1. svolgimento di assessment con psicologi (dinamiche di gruppo e colloquio individuale) attraverso cui si verificherà il grado di corrispondenza del candidato al profilo dell'Operatore di Esercizio, così articolato:

- motivazione al ruolo di autista per il trasporto di persone;
- orientamento al cliente e ad attività di servizio al pubblico;
- positività nella relazione e nella comunicazione;
- attitudine alla collaborazione, all'ascolto, e alla condivisione delle informazioni;
- autonomia, responsabilità e coscienziosità nello svolgimento dei compiti;
- capacità di gestire situazioni di stress attraverso il controllo delle proprie emozioni;

Sono ammessi alla seconda prova i candidati che conseguiranno almeno il punteggio minimo sotto indicato.

2. effettuazione di una prova pratica di guida articolata su manovra, guida di un autobus aziendale, adibito a servizio di TPL, in piazzale e/o su percorso delineato e uguale per tutti i candidati (obbligatorio presentarsi con prescritta patente e CQC), utilizzo delle dotazioni di bordo, in relazione al profilo di destinazione quale soggetto in apprendistato.

Le due distinte prove, per ciascuna delle quali è necessario conseguire almeno il punteggio minimo di seguito indicato, concorreranno alla formazione della valutazione finale in base all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- assessment: minimo richiesto 18 punti, massimo attribuibile 30 punti.
- prova pratica di guida: minimo richiesto 18 punti, massimo attribuibile 30 punti.

Al termine di ciascuna prova individuale di guida si terrà un breve colloquio del singolo candidato con la Commissione di Valutazione a fini conoscitivo e motivazionale, senza che ciò determini attribuzione di punteggio.

La somma complessiva dei punti assegnati alle due prove (minimo 36, massimo 60 punti) costituirà il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale degli idonei di cui al presente Avviso.

La convocazione per le singole prove sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione di apposito "AVVISO DI CONVOCAZIONE" sul sito internet aziendale [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

Le due diverse prove della selezione (prova con psicologi e prova di guida) potranno anche svolgersi, per gruppi di candidati, in un'unica giornata o in due giornate anche non consecutive, senza che la partecipazione alla seconda delle prove in calendario significhi che la stessa sia stata superata, ma con ammissione "con riserva".

Le informazioni relative ai candidati ammessi e non ammessi, alla data e il luogo di svolgimento della prova per ogni ammesso, ecc., saranno rese note agli interessati esclusivamente tramite apposite pubblicazioni sul sito web di A.T.P.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate. Non sono previste comunicazioni personali che A.T.P. si riserva di effettuare a sua discrezione qualora ricorrano motivi di necessità e opportunità.

I candidati dichiarati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'espletamento delle prove muniti della patente di guida nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle comunicazioni effettuate nelle modalità predette.

La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Comporterà esclusione dalla selezione la mancata esibizione della patente in ogni singola fase selettiva.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet aziendale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### 4) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE, PROFESSIONISTI E SOCIETÀ DI SELEZIONE

La valutazione dell'ammissibilità delle domande presentate sarà effettuata direttamente da A.T.P., mentre la selezione sarà affidata ad una Commissione di Valutazione, formata da esperti, appositamente nominata dal Direttore Generale di A.T.P. dopo la scadenza del termine per presentare le domande, e composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Segretario designato dal Presidente.

La Commissione eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Le attività di raccolta delle candidature, la verifica dei requisiti per l'ammissione, l'effettuazione di tutte o di alcune delle prove oggetto di preselezione e selezione, se non svolte direttamente da A.T.P. o da singoli professionisti, potranno essere affidate dalla stessa a società terza, in possesso dei requisiti di cui al D.Lgs. 10.09.2003, n. 276.

In ogni caso, l'operato (sotto il profilo della regolarità delle procedure, della oggettività dei criteri, della correttezza delle attività) dei professionisti o della società terza sarà costantemente verificato e, infine, fatto proprio dalla Commissione che coordinerà e presiederà tutta la procedura selettiva e, ricevute dai professionisti o dalla società terza le proprie valutazioni, le approverà attribuendo a ciascun candidato la votazione complessiva rispettivamente conseguita al fine della redazione della graduatoria finale.

Alla Commissione i professionisti o la società terza dovranno rimettere ogni decisione in merito a questioni che richiedano l'esercizio di potestà discrezionali.

Ogni comunicazione di ciascuna fase della selezione sarà resa nota ai partecipanti attraverso nota a firma del Responsabile del Procedimento.

## 5) GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà trasmessa per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione di A.T.P. che, con apposita Deliberazione, renderà la graduatoria esecutiva per la durata di n. 2 (due) anni dalla data della sua adozione, salvo proroghe.

A parità di posizione in graduatoria sarà data precedenza alla maggiore età anagrafica.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" (non sono compresi gli invalidi) previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999, presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base al loro posizionamento in graduatoria. Nell'ipotesi in cui vi sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle dette categorie protette e A.T.P., in relazione al proprio fabbisogno organizzativo e funzionale, ritenga di soddisfarlo mediante l'assunzione di un Operatore di Esercizio, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto ad altri idonei privi di tale requisito, nei limiti imposti dalla legge.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web aziendale [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

I candidati avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 (dieci) giorni successivi alla data di pubblicazione, potranno presentare ricorso al Direttore Generale che, esaminati i ricorsi, procederà all'eventuale modifica della graduatoria, cui seguirà la nuova approvazione della graduatoria definitiva.

## 6) UTILIZZO E FUNZIONAMENTO DELLA GRADUATORIA

A.T.P. effettuerà le eventuali assunzioni attingendo dalla graduatoria secondo l'ordine di posizionamento dei candidati.

Le assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante potranno avvenire a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

L'idoneo in graduatoria che rinuncia alla proposta di assunzione viene escluso dalla graduatoria.

Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite posta elettronica certificata, al recapito dichiarato dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro n. 7 (sette) giorni.

La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta.

## 7) CONDIZIONI PER ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e avverrà secondo le necessità del servizio e nel rispetto del fabbisogno aziendale.

Gli idonei in graduatoria, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio nel profilo di "Operatore di Esercizio" (conducente di autobus) dal D.M. Trasporti 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. L'accertamento di detti requisiti sarà effettuato dal competente organismo sanitario incaricato da A.T.P. il cui referto costituirà giudizio definitivo.

Saranno accertate, altresì, con controlli clinici l'assenza di tossicodipendenza e di alcoldipendenza, come previsto dalla normativa vigente per la categoria professionale in questione.

Coloro che non risultassero in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda, o si rifiutassero di sottoporsi ad essi, saranno esclusi.

I candidati risultati idonei alla visita medica dovranno presentare, in originale o copia accompagnata da un documento d'identità del dichiarante, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione e che saranno richiesti da A.T.P. Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, entro il termine che sarà indicato.

A.T.P., al fine di accertare l'insussistenza di situazioni penali incompatibili con la costituzione del rapporto di lavoro alle proprie dipendenze, provvederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del casellario giudiziale, il certificato dei carichi penali pendenti rilasciato dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale competente per territorio in relazione alla residenza del candidato, nonché il certificato che attesti l'assenza di condanne per reati contro i minori.

## 8) INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'inquadramento di destinazione del personale assunto sarà quello di "Operatore di Esercizio" - con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi, secondo la vigente normativa, di Operatori di Esercizio par. 140 (CCNL Autoferrotranvieri) - 3ª area professionale (area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni di conducenti di autobus in servizio pubblico di linea, noleggio, scuolabus e guida di altri veicoli aziendali e in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

L'assunzione potrà, inoltre avvenire a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

Il lavoratore si impegnerà a prestare la propria attività lavorativa su turni rotativi anche notturni e/o festivi in tutte le località e/o sedi servite da A.T.P.

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale e assistenziale sono disciplinati dalle disposizioni di legge vigenti, dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931, n. 148

e successive modificazioni ed integrazioni, dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli eventuali Accordi Sindacali di secondo livello in vigore in A.T.P., se applicabili alla fattispecie.

Il rapporto di lavoro con A.T.P. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

## 9) NORME FINALI

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet di A.T.P. [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

Gli interessati al presente Avviso si obbligano sin da ora al rispetto dei codici e dei regolamenti obbligatori per legge e di quelli adottati da A.T.P. pubblicati e consultabili sul proprio sito internet ([www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it) nella sezione "Trasparenza") in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali A.T.P. si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura è l'ing. Mauro Piras - Direttore Generale di A.T.P.

Nuoro, 06/07/2021

Il Direttore Generale  
Dr. ing. Mauro Piras